

AUGUSTO CONTI

**DISCRIMINACIÓN
EN EL EMPLEO**
LEGISLACIÓN COMPARADA
JURISPRUDENCIA Y DOCTRINA



Ediciones Jurídicas
GUSTAVO IBAÑEZ

INDICE GENERAL

	PAG.
PRESENTACIÓN	11

CAPÍTULO I

EL PRINCIPIO DE IGUALDAD

1. PRELIMINARES	19
2. NECESIDAD DE UN NUEVO MARCO TEÓRICO	22
3. IGUALDAD ENTRE DESIGUALES	22
4. CONSAGRACIÓN NORMATIVA DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD	26
4.1. Consagración constitucional	26
4.2. Reglamentación legal	27
4.3. Políticas de equilibrio, protección y nivelación.	27
4.4. Convenios y programas de origen privado	28
5. LA POLÍTICA IGUALITARIA EN LA LEGISLACIÓN EXTRANJERA	28
5.1. Estados Unidos de Norteamérica	29
5.2. Comunidad Económica Europea	31
5.3. Canadá	33

CAPÍTULO II

LA IGUALDAD EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

1. CONSAGRACIÓN CONSTITUCIONAL	35
2. LEGISLACIÓN INTERNACIONAL (CONVENIOS OIT)	38
2.1. Convenio 1	39
2.2. Convenio 3	40
2.3. Convenio 4	41
2.4. Convenio 19	42
2.5. Convenio 45	42

	PAG.
2.6 Convenio 89	42
2.7. Convenio 100.....	43
2.8. CONVENIO 111	44
3. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD EN LA LEGISLACIÓN ORDINARIA	44

CAPÍTULO III

ACCIÓN DE TUTELA Y DERECHOS FUNDAMENTALES VINCULADOS AL TEMA LABORAL

1. GENERALIDADES	47
2. COBERTURA DE LA ACCIÓN DE TUTELA	48
3. LA IGUALDAD Y LA ACCIÓN DE TUTELA	53
4. LA ACCIÓN DE TUTELA Y LAS SENTENCIAS JUDICIALES.....	57
5. ESTUDIO DE CASO PROPUESTO PARA DEMOSTRAR LA NECESIDAD DE LA ACCIÓN DE TUTELA CONTRA SENTENCIAS JUDICIALES	59
5.1. Enunciación fáctica de la controversia	59
5.2. Solución judicial adoptada	59
5.3. Violación de principios constitucionales y legales	60
5.4. Inconsistencias derivadas de la aplicación artículo 1617 del Código Civil	66
5.5. Vulneración de principios de derecho del trabajo	71
5.6. Desconocimiento de la aplicación analógica	79
5.7. La Corte Constitucional reivindica el sentido común: inaplicabilidad del artículo 1617 del C.C	80
6. ACCIÓN DE TUTELA, DERECHO AL TRABAJO Y DERECHO DEL TRABAJO	81
7. EFECTOS DE LA ACCIÓN DE TUTELA EN EL CAMPO LABORAL	104

CAPÍTULO IV

DISCRIMINACIÓN, SEGREGACIÓN Y MARGINALIDAD (GLOSARIO)

1. PRESENTACIÓN GENERAL DEL PROBLEMA.....	109
2. DEFINICIONES Y PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA MATERIA.	111

	PÁG.
2.1. Grupo dominante	112
2.2. Minorías	112
2.3. Estructura social	112
2.4. Norma, roles y status	113
2.5. Estructura etno-racial	113
2.6. Raza	114
2.7. Relación de poder	116
2.8. Discriminación	116
2.9. Discriminación política	119
2.10. Discriminación económica	120
2.11. Discriminación social	120
2.12. Segregación	121
2.13. Prejuicio	123
2.14. Aculturación	124
2.15. Asimilación	124
2.16. Marginalidad	125
2.17. Integración	125
2.18. Amalgamación	125

CAPÍTULO V

CAUSALES DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO

1. CONSIDERACIONES GENERALES	127
2. FACTORES GENERALES DE DISCRIMINACIÓN	128
2.1. Sexo	128
2.2. Raza	136
2.3. Origen nacional o familiar	140
2.4. Lengua	143
2.5. Religión	145
2.6. Opinión política o filosófica	151
3. OTROS FACTORES DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO	155
3.1. Discriminación fundada en la apariencia	156
3.2. Edad	160
3.3. Estado civil y condición familiar	166
3.4. Incapacidades físicas o mentales	169
3.5. Rango social, nombre, apellido, origen	171

	PÁG.
3.6. Normas discriminatorias	172
3.7. Regionalismo	184
3.8. Preferencias sexuales	185
3.9. Antecedentes clínicos y enfermedades	194
3.10. Discriminación sindical	200
3.11. Domicilio del trabajador	205
3.12. Servicio militar	205
3.13. Estatus Económico	206
3.14. Hábitos y actividades recreacionales	207
3.15. Antecedentes judiciales	209
3.16. Retaliación	211
3.17. Acoso sexual en el lugar de trabajo	211
3.18. Trabajo manual y trabajo intelectual	218
3.19. Discriminación de género en el lenguaje	220
4. MOMENTOS DEL EVENTO DISCRIMINATORIO	223
4.1. Incremento del salario	224
4.2. Promoción Laboral	228

CAPÍTULO VI

ACCIÓN PREVENTIVA, ACCIÓN POSITIVA Y ACCION JURISDICCIONAL

1. ACCIÓN PREVENTIVA	231
1.1. Comisiones de igualdad	232
1.2. Procedimientos de control	235
2. ACCIÓN POSITIVA	242
3. ACCIÓN JURISDICCIONAL	248

CAPÍTULO VII

INDEMNIZACION DE PERJUICIOS DERIVADOS DE DISCRIMINACION EN EL EMPLEO

1. PRECISIÓN CONCEPTUAL Y TERMINOLÓGICA	252
2. GRAVEDAD DEL PERJUICIO	260
3. ESTATUTO APLICABLE	261

CAPÍTULO VIII

ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE LA DISCRIMINACIÓN
DE LA MUJER

1.	GENERALIDADES	271
2.	ANTECEDENTES HISTÓRICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA SOCIEDAD COLOMBIANA	272
3.	INDICADORES DE LA DISCRIMINACIÓN	278
3.1.	Preliminares	278
3.2.	Índice general de ocupación	279
3.3.	Índice general de salarios	281
3.4.	Ecuación capacitación-ingreso	283
3.5.	Inserción porcentual por sectores	287
3.6.	Sindicalización femenina	288
3.7.	Edad y estado civil de las mujeres que trabajan	289
3.8.	Otros indicadores	290
4.	SITUACIÓN DE LA MUJER EN OTROS PAÍSES	290
4.1.	Índices de participación social	290
4.2.	Salarios	292
4.3.	Niveles de escolaridad	293
4.4.	Violencia contra la mujer	294
4.5.	Valor del trabajo doméstico	297
4.6.	Representación política y parlamentaria	299
4.7.	Avances en el Caribe, Suecia y Finlandia	301
	BIBLIOGRAFÍA BÁSICA	303